



Cardiff  
Metropolitan  
University

Prifysgol  
Metropolitan  
Caerdydd

## DISGRIFIAD SWYDD

<b>Teitl swydd:</b>	<b>Athro mewn Perfformiad Pêl-droed</b>
<b>Ysgol:</b>	<b>Ysgol Gwyddorau Chwaraeon ac Iechyd Caerdydd</b>
<b>Lleoliad:</b>	<b>Campws Cyncoed</b>
<b>Cyflog:</b>	<b>Graddfa Athro</b>
<b>Oriau:</b>	<b>37 awr yr wythnos</b>
<b>Deiliadaeth:</b>	<b>Parhaol</b>

Rhaid i ymgeiswyr am swydd ar lefel Athro fodloni, a pharhau i fodloni, meini prawf Prifysgol Metropolitan Caerdydd ar gyfer penodiadau o'r math yma.

### **Crynodeb o'r rôl:**

Bydd yr Athro Perfformiad a Hyfforddi Pêl-droed yn darparu arweinyddiaeth strategol ym maes perfformiad pêl-droed, datblygu hyfforddwyr, seicoleg chwaraeon cymhwysol, a gwyddor perfformiad. Bydd deiliad y swydd yn arwain datblygiad strategol a chyflwyno rhaglenni israddedig ac ôl-raddedig newydd mewn Hyfforddi a Pherfformiad Pêl-droed, yn cryfhau enw da rhyngwladol y Prifysgol am ymchwil ac arloesi, ac yn datblygu partneriaethau effeithiol gyda chlybiau proffesiynol, cyrff llywodraethu, a sefydliadau rhyngwladol.

Bydd y rôl yn cyfrannu'n sylweddol at Gynllun Strategol Prifysgol Metropolitan Caerdydd 2030 drwy ragoriaeth mewn addysgu, ymchwil, menter, cyfnewid gwybodaeth, ac ymgysylltu â'r diwydiant. Bydd yr Athro yn chwarae rhan hanfodol wrth ddatblygu ecosystem ymchwil sy'n canolbwyntio ar bêl-droed, gan gefnogi sefydlu Canolfan neu Hyb Ymchwil Pêl-droed a gwella partneriaethau rhyngwladol.

### **Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau:**

Mae'r dyletswyddau sy'n gysylltiedig â'r rôl wedi'u rhannu'n bum adran allweddol sy'n adlewyrchu'r meini prawf a nodir yng Ngweithdrefn Prifysgol Metropolitan Caerdydd ar gyfer Dyfarnu'r Teitl Cadair Bersonol.

### **Arweinyddiaeth Strategol**

- Darparu arweinyddiaeth academiaidd ar gyfer Hyfforddi Pêl-droed a Pherfformiad ar draws darpariaeth israddedig, ôl-raddedig
- Arwain y gwaith o weithredu a thwf llwyddiannus y rhaglenni BSc Hyfforddi a Pherfformiad Pêl-droed ac MSc Perfformiad Pêl-droed.

- Cyfrannu at fentrau cynllunio strategol a thwf Ysgolion a Phrifysgol.
- Cefnogi amcanion recriwtio, cadw a rhyngwladoli myfyrwyr.
- Gwella enw da cenedlaethol a rhyngwladol Met Caerdydd ym maes perfformiad pêl-droed, hyfforddi, a gwyddor chwaraeon cymhwysol.

### **Ymchwil ac Arloesi**

- Datblygu ac arwain rhaglen ymchwil a gydnabyddir yn rhyngwladol ym maes perfformiad pêl-droed, hyfforddi, dysgu hyfforddwyr, seicoleg chwaraeon cymhwysol, a datblygiad proffesiynol.
- Cynhyrchu allbynnau ymchwil rhagorol sy'n arwain y byd ac yn rhyngwladol sy'n addas ar gyfer cyflwyno'r REF.
- Datblygu ac arwain prosiectau ymchwil effeithiol gydag effaith gymdeithasol, economaidd a chwaraeon mesuradwy.
- Sicrhewch gyllid ymchwil allanol sylweddol gan UKRI, cyrff llywodraethu, elusennau, partneriaid diwydiant, a ffynonellau cyllid rhyngwladol.
- Arwain y gwaith o ddatblygu Astudiaethau Achos Effaith o Ansawdd REF.
- Goruchwylio a chefnogi myfyrwyr ymchwil ôl-raddedig (PhD a Doethuriaeth Broffesiynol).
- Darparu arweinyddiaeth ymchwil a mentora i gydweithwyr academaidd.

### **Dysgu ac Addysgu**

- Datblygu a darparu addysgu ac asesu o ansawdd uchel ar lefelau israddedig, ôl-raddedig a doethuriaeth.
- Arwain dylunio ac arloesi cwricwlwm wedi'i lywio gan ymchwil gyfoes ac ymarfer diwydiant.
- Integreiddio cyfleoedd dysgu cymhwysol, dadansoddi perfformiad, ymarfer hyfforddi, a chymwysterau proffesiynol o fewn rhaglenni.
- Sicrhau bod rhaglenni yn parhau i fod yn cyd-fynd â gofynion y diwydiant a thueddiadau sy'n dod i'r amlwg ym maes
- Hyrwyddo dulliau dysgu cynhwysol, hyblyg ac sy'n canolbwyntio ar fyfyrwyr.

### **Ymgysylltu â Phartneriaethau Allanol**

- Datblygu partneriaethau strategol gyda:
  - Cymdeithas Bêl-droed Cymru (Cymdeithas Bêl-droed Cymru)
  - Clybiau pêl-droed proffesiynol
  - Cyrff llywodraethu cenedlaethol
  - Prifysgolion rhyngwladol
  - Rhanddeiliaid y diwydiant
- Arwain gweithgareddau cyfnewid gwybodaeth ac ymgynghori sy'n cynhyrchu effaith ac incwm.
- Cynrychioli Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.
- Cefnogi ymgysylltiad y Brifysgol â chyrff llywodraethu pêl-droed a sefydliadau proffesiynol.

### **Arweinyddiaeth a Datblygu Pobl**

- Darparu mentoriaeth a chymorth datblygiad proffesiynol i staff academaidd.
- Meithrin cydweithio rhyngddisgyblaethol ar draws hyfforddi, gwyddoniaeth chwaraeon, seicoleg, dadansoddi perfformiad, ac arwe
- Cyfrannu at weithgareddau sicrhau ansawdd academaidd a llywodraethu.
- Cefnogi datblygiad diwylliant academaidd cadarnhaol, perfformiad uchel.

## **Hysbysiad Safonol**

**Darperir y canllawiau hyn i'ch cynorthwyo i berfformio'ch rôl. Mae'r brifysgol yn sefydliad deinamig; felly efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Bydd unrhyw newidiadau yn cael eu gwneud mewn ymgynghoriad â deiliad y swydd. Ni fwriedir i'r Crynodeb o Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau fod yn rhestr gynhwysfawr o dasgau a gyflawnir. Mae tasgau cysylltiedig eraill yn debygol o gael eu cyflawni yn unol â chyfarwyddyd y rheolwr llinell.**

**Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyladwy i effaith eu hymddygiad personol a'u hymddygiad ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos ymlyniad â'n Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w gyfrifoldebau o dan bolisiâu a gweithdrefnau Cydraddoldeb, Ariannol, Amgylcheddol a Chynaliadwyedd, Gwasanaethau Pobl ac Iechyd a Diogelwch Prifysgol Metropolitan Caerdydd.**



**MANYLEB PERSON**

Teitl swydd: Athro mewn Perfformiad Pêl-droed

Ysgol/Uned: Ysgol Gwyddorau Iechyd a Chwaraeon  
Caerdydd

\* Allwedd

- A - Ffurflen gais
- I - Cyfweliad
- P - Cyflwyniad

FFACTORAU	MEINI PRAWF HANFODOL A DYMUNOL	ASESIR GAN		
		Ff*	C*	P*
<b>Addysg a Chymwysterau (Hanfodol)</b>	Corff rhagorol o dystiolaeth sy'n berthnasol i ddysgu ac addysgu, ymchwil a/neu arloesi.	✓	✓	
<b>Addysg a Chymwysterau (Dymunol)</b>	Cymrodoriaeth neu allu i gyflawni Cymrodoriaeth yr Academi Addysg Uwch o fewn tair blynedd.	✓	✓	
<b>Gwybodaeth (Hanfodol)</b>	Gwybodaeth am strwythurau a mecanweithiau cyllido y DU a rhyngwladol.	✓	✓	
<b>Gwybodaeth (Dymunol)</b>	Gwybodaeth am bolisiâu llywodraethu'r DU ac Ewrop.  Gwybodaeth am ystod o systemau ansawdd a materion strategol mewn Addysg Uwch.	✓  ✓	✓  ✓	
<b>Sgiliau a Galluoedd sy'n ymwneud â'r rôl (Hanfodol)</b>	Y gallu i oruchwylio myfyrwyr ar bob lefel.  Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar rhagorol.  Y gallu i weithio'n dda gyda chydweithwyr fel mentor, arweinydd academaidd ac aelod o'r tîm.  Gweledigaeth a gallu i feddwl yn strategol ac i ddatblygu strategaethau tymor hir sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau.  Y gallu i gael effaith yn eich maes arbenigedd y tu allan i fywyd prifysgol.  Y gallu i gyfrannu at lwyddiant academaidd a sefydliad yr Ysgol/Prifysgol.  Cofnod profedig o sicrhau cyllid prosiect.  Sgiliau rheoli prosiectau llwyddiannus, gan gynnwys y gallu i reoli gwariant wrth gwrdd â chyflawni'r prosiectau.	✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓	✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓	

<b>Sgiliau a Galluoedd sy'n ymwneud â rôl (Dymunol)</b>	Rôl weithredol cydnabyddedig mewn corff neu gymdeithas academaidd a phroffesiynol priodol.  Profiad o asesu gan gynnwys archwilio allanol.	✓  ✓		
<b>Profiad â thâl/heb dâl (Hanfodol)</b>	Profiad diweddar o oruchwylio cymdeithion academaidd hyd at gwblhau.  Cofnod addysgu nodedig.	✓  ✓	✓	
<b>Profiad â thâl/heb dâl (Dymunol)</b>	Profiad mewn datblygu rhaglenni israddedig, ôl-raddedig a rhaglenni sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr yn/-seiliedig ar waith.	✓		
<b>Gofynion Eraill (Hanfodol)</b>	Gweithiwr tîm effeithiol a rheolwr grwpiau cydweithredol, pwyllgorau a gweithgorau.	✓	✓	
<b>Gofynion Eraill Sgiliau Iaith Gymraeg (Dymunol)</b>	<u>Gwrando, Darllen, Siarad, Ysgriefennu</u>  <b>A1 - Dechreuwr</b> Yn gallu deall a defnyddio dywediadau bob dydd cyfarwydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	✓	✓	